

“una pausa caffè”

Una proposta di lavoro per giovani e giovani adulti (18-35 anni) che frequentano le realtà Parrocchiali

il contesto

Il Centro Parrocchiale San Carlo in Padova, cuore attivo della Parrocchia omonima, sperimenta in questi anni una positiva **dinamicità e vitalità** grazie al passaggio importante di molte persone che per ragioni diverse frequentano gli ambienti parrocchiali. In esso si svolgono infatti le attività pastorali per tutte le età ma non solo. In aggiunta, grazie all'offerta di alcune aule per lo studio (cd. Aula Studio Arcella) ospita quotidianamente centinaia di studenti universitari, e ancora corsisti, gruppi di ballo, percorsi di lingua straniera, di teatro, di pittura e via dicendo.

La novità partecipativa rende gli ambienti vivi e sostenibili, stimolando la nostra Comunità a un maggiore sforzo e attenzione all'accoglienza secondo uno stile che testimoni la nostra identità cristiana.

Crediamo molto che i nostri ambienti possano essere strumento e occasione di **incontro, relazione e dialogo** sano e costruttivo. All'interno di questa complessità, coltiviamo il desiderio di viverci come cristiani in una realtà a volte confusa e sfuggente, fatta di volti di passaggio spesso sconosciuti, talvolta ignoranti del contesto e non di rado antipatici nel confondere la nostra cortesia con un diritto spettante. Riconosciamo tuttavia la bontà della maggioranza di chi ci frequenta, e la non scontata disponibilità a rispettare il luogo e le attività che lo “abitano”.

Il San Carlo dispone al suo interno del “SanCa”, **un bar al 100% parrocchiale** sia nella gestione che negli operatori che a diverso titolo collaborano. È un bar non comune che vive particolarmente le dinamiche sopra accennate, un esercizio dove la caffetteria vive e si mescola con le attività del Centro Parrocchiale, in uno spazio accogliente per amicizie, attese e momenti di stacco e leggerezza. I frequentatori sono di età eterogenee e seppur nell'intensità di alcuni momenti mantiene un clima attento e non frenetico.

le Finalità

In questo contesto, ci piacerebbe aprirci alle **realtà parrocchiali del territorio diocesano** provando a coinvolgere quei giovani o giovani adulti che per vari motivi si trovano in un momento di fermo o di pausa dal lavoro o dallo studio e sono, forse, in attesa di capire cosa fare. Vorremmo a loro offrire la possibilità di mettersi in opera con **una proposta di lavoro** presso il nostro Bar. Siamo infatti consapevoli, perché l'abbiamo sperimentato, quanto questa esperienza possa giovare ed essere utile a un discernimento personale e a una maggiore consapevolezza sul mondo del lavoro in tutte le sue diverse angolature (turni, responsabilità, fatica, attenzione, relazioni, doveri e diritti). L'arco temporale della proposta è determinato (massimo 12 mesi) per questioni anche normative, ma perché vuole essere un tempo “contato” per sperimentarsi negli obiettivi in cui crediamo.

i Quattro obiettivi

- i. **Responsabilizzare al lavoro:** lavorare implica rispettare orari, mansioni, luogo e le altre persone, con una presenza disponibile attiva e intelligente. La Parrocchia intende investire nella persona non solo economicamente ma soprattutto offrendo un'esperienza formativa lavorativa ad ampio spettro;
- ii. **Riconoscere e valorizzare le capacità e carismi:** l'attività lavorativa rivela le attitudini personali, da quelle più manuali a quelle gestionali o relazionali. Le occasioni varie diffuse, gli imprevisti e le incombenze possono aiutare a una maggiore autoconsapevolezza. La Parrocchia intende sostenere questi processi di regola spontanei e stimolare laddove latenti;
- iii. **Far conoscere una realtà e vivere la Comunità:** la realtà della Parrocchia di San Carlo può offrire interessi e curiosità nella sua dinamicità e capacità attrattiva. Al pari di ogni realtà parrocchiale adotta e sperimenta strategie, vive e affronta necessità, coltiva e desidera buone relazioni. La Parrocchia intende aprire e far conoscere la sua realtà cercando la migliore partecipazione delle persone;
- iv. **Supervisione nell'accompagnare:** ci piacerebbe proporre al lavoratore un percorso di alcuni appuntamenti guidati da esperti esterni attraverso cui provare ad estendere e maturare le proprie conoscenze di sé, leggendo l'esperienza lavorativa anche su un piano di scoperta e valorizzazione personale.

la Proposta lavorativa (e non solo)

Tipo di mansione: l'attività principale è quella di barista. Nello specifico distinguiamo in:

- mansioni “classiche”: caffetteria, preparazione e somministrazione cibi e bevande, aperitivi.
- mansioni “collaterali”: ordine e la pulizia, gestione della cassa.
- mansioni “eventuali”: gestioni di fornitori e ordini, da valutare assieme.
- mansioni “parrocchiali”: il bar “SanCa” per la sua posizione vicino all’ingresso del Centro Parrocchiale rappresenta il primo “benvenuto” a chi entra. Per tali ragioni si ci si impegna ad avere, nei limiti delle possibilità, alcune attenzioni, quali una prima vigilanza (visiva), una qualità dell’accoglienza e la predisposizione positiva alle richieste.

Tipologia di contratto: contratto a tempo determinato, regolato dal CCNL AGIDAE ENTI, cat. Barista B2, con un breve periodo di prova (10 giorni).

Orario: 30h settimanali, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 (apertura al pubblico) alle ore 15:00 (inizio turno del pomeriggio). Considerati alcuni lavori preliminari all’apertura, l’orario di arrivo si intende per le ore 8:40.

Durata accordo lavorativo: almeno 3 mesi, rinnovabile con una durata massima di 12 mesi.

Retribuzione: mansione Barista B2, circa € 1.150,00 (netti) tfr, con TFR, tredicesima, polizza Agidae Generali.

la Manifestazione di interesse

Se sei interessato/a, o vuoi proporti
puoi accedere al form tramite [QRcode](#)



o scriverci ad: amministrazione.sancarlop@gmail.com

Siamo disponibili per ogni chiarimento o informazione.

*“Perché ve ne state qui tutto il giorno inoperosi?”
(Mt 20, 6-7)*

